



## Führung mit TZI: mit dem 4 Faktoren Modell und der balancierenden Dynamik

### Führung ...

balancierende Dynamik	
<p><b>Sachlich – fachliche Ebene (Es)</b></p> <p>ist zielgerichtet und zugleich prozessorientiert</p> <p>umfasst sowohl Prozess- als auch Ergebnis- Steuerung und Verantwortung</p> <p>bedeutet eine Richtung, einen Zielhorizont, ein Ziel vorzugeben bzw. dies mit anderen gemeinsam zu entwickeln</p>	<p><b>Kontext, organisationale Ebene – Rahmenbedingungen (Globe)</b></p> <p>ist ein Prozess</p> <p>findet innerhalb von Organisationen statt</p> <p>ist nicht in allen Organisationen an formale Macht gebunden</p> <p>kann temporär sein</p>
<p><b>Personale, individuelle Ebene (Ich´s)</b></p> <p>erfordert die Bereitschaft, führen zu wollen</p> <p>erfordert Selbststeuerung und Selbstreflexion der Führungsperson</p> <p>erfordert von der Führungsperson ständigen Perspektivwechsel und eigenes Lernen</p> <p>lebt auch von Autorität / „Vorbild“</p> <p>zielt auf die Beeinflussung des Erlebens, Verhaltens und Handelns Anderer</p> <p>erfordert sich selbst und andere für Leistungen in Verantwortung zu nehmen.</p>	<p><b>Soziale, interaktionale Ebene (Wir)</b></p> <p>bezieht sich auf Einzelpersonen, Gruppen, Teams und Gremien</p> <p>erfordert sehr viel Kommunikation</p> <p>erfordert Konfliktfähigkeit</p> <p>verlangt Wertschätzung</p>
balancierende Dynamik	